

学校编码：10384

学号：25520131154586

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

老挝公务员培训制度改革研究

The Study on the Reform of Lao's Civil
Servants Training System

VIXIEN HANEVILAY(瑞仙)

指导教师：朱仁显

专业名称：国际政治

答辩日期：2016年5月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外，该学位论文为()课题(组)的研究成果，获得()课题(组)经费或实验室的资助，在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。)

声明人(签名)：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文(包括纸质版和电子版)，允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

()1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于
年 月 日解密，解密后适用上述授权。

()2. 不保密，适用上述授权。

(请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。)

声明人(签名)：

年 月 日

摘 要

新世纪发展的大趋势与人才竞争的新格局，为老挝加快发展提供了机遇，也使老挝的发展面临着更加严峻的挑战。一方面，当前世界各国的竞争从根本上说是人才的竞争，老挝要在激烈的国际竞争中处于有利的地位，必须拥有一支政治立场坚定、具有开拓创新精神、善于把握时代机遇、同时能够稳妥处理国家事务以及善于应对和处理各种复杂局面及问题的公务员队伍。另一方面，老挝社会主义国家的建设将进入一个全新的发展时期，对于完善公务员培训制度也提出了新的要求。所以完善公务员培训制度已经成为增强老挝政府行政能力、加速推进行政管理现代化的关键，成为一项具有全局意义的战略性基础工作。在1986年老挝人民革命党的第四届全国代表大会决议就指出：公务员制度在现代国家中占有重要地位，它不仅是完成国家和政府使命的必要工具和手段，也是政府实现其价值目标的主要载体，是政府存在的合法性的具体体现。此次大会标志着老挝现代公务员制度的正式确立。但是随着老挝经济和社会的快速发展，老挝的公务员培训制度还不能适应国内社会发展变化，公务员培训制度中存在的问题集中突显出来。如教育发展滞后，教学内容过于简单等，这使得老挝公务员的实际工作能力不高。针对老挝公务员培训之制度存在的问题，有必要对老挝公务员培训制度问题开展深入研究。本文从公务员培训的一般内容讲起，综述了国内外在人力资源培训和公务员培训制度发展方面的研究，在这些基础上，笔者阐释了老挝公务员培训制度的基本内容、作法、成效和不足，进而为老挝公务员培训制度的改革提出自己的对策。

关键词：老挝；公务员培训；制度

Abstract

The trend of the new century, a new pattern of development and talent competition provides an opportunity to the development for Laos. However, Laos also faces several challenges. In order to be globally competitive in this new century, one must have a competitive mindset. For Laos, we must have a firm political standard, an innovative spirit, the ability to grasp opportunities, be able to cope with complex situations and civil issues, and at the same time be able to control state affairs. The socialist society of Laos will be entering a new development era in order to improve the civil service training system. The demand to improve the training system of civil servants is the key to enhance the administrative capacity of the Lao government and to accelerate the modernization of the administration. This is the global strategic basis. In 1986, the Lao People's Revolutionary Party of the Fourth National People's Congress resolution pointed out: civil service plays an important role in the modern state. Civil service will not only provide necessary tools and means to accomplish the mission of state and government, but also has value to the government to achieve its main objectives, concrete manifestation of the legitimacy of the government exists. Although Laos is rapidly developing, mainly in the areas of economics and social development, the Lao civil service training system has failed to adopt effective social development. The difficulties of the Laos civil service training system is that it has to focus several issues. Specifically, educational methods, simple teaching content and so on, which makes the practical knowledge of civil servants not high. It is necessary to put focus on the civil service training system in Laos is give attention to the issue in the general content of civil service training, development of researches human resources training and civil service training systems. In this research, the author highlights the basic content of the Laos civil service training system, practices, and its lack of effectiveness, and then gives

recommendations in order effectively reform the civil service training system in Laos.

Keywords: Laos; civil servants training; system

厦门大学博硕士论文摘要库

参考资料

- [1]党中央组织部部长编写.老挝2001-2020年的人力资源开发与发展战略.党中央组织部人力资源开发与发展司出版,2002年1月.
- [2]《邓小平文选》(1-3卷),人民出版社,1993年版.
- [3]党中央组织部:《2001-2005年前期人力资源开发与发展战略的组织实施与评价和2006-2010年后期的筹划方针》,党中央组织部文件,2006年2月(老挝语文)。
- [4]中央政治局:《关于干部的任命、职位轮换和干部的常务职位》文件,中央政治局文件,2003年7月14日。
- [5]老挝党中央组织部干部管理司:《针对干部组织部门工作人员培训的文件》,2005年2月(老挝语文)。
- [6]老挝国务院公务员管理部:国务院令与指示《关于老挝公务员条例》,国务院公务员管理部出版,2006年版(老挝语文)第10页。
- [7]老挝中央政治局:《关于干部人事管理》,中央政治局文件,2010年7月22日(老挝语文)。
- [8]肖鸣政:《领导干部的政绩及其考评》,中国人事报,2004年8月。
- [9]沈荣华:《21世纪中国人才战略走向》,中国人才,2007年第1期。
- [10]社会福利和劳动部:国务院令:《老挝劳动法的组织和执行》。社会福利和劳动部印发,2006年版。
- [11]社会福利和劳动部:《老挝劳动法》,社会福利和劳动部印发,2006年版。
- [12]王通讯:《人才学通论》,中国社会科学院出版社,2001年5月。
- [13]王通讯:《人事与人才论衡》,中国人事出版社,2005年4月。
- [14]《老挝人民民主共和国政府》条例,行政和公职总局印发,2005年版。
- [15]余仲华、林活力、毛瑞福:《中国人才战略管理评论》,社会科学文献出版社,2008年6月。
- [16]徐颁陶:《<中共中央、国务院关于加强人才工作决定>》,人民出版社,2004年3月。
- [17]尹继佐:《转型中的思考》,上海社会科学院出版社,2004年6月。
- [18]政府机构改革委员会秘书处与国务院行政司:《老挝政府走向行政组织的新趋势—未来战略》,政府机构改革委员会秘书处与国务院行政司合编,2001年4月23—24日。
- [19]中央人才工作协调小组办公室:《人才工作理论研究报告》,党建读物出版社,2003年出版。
- [20]中国人事科学研究院:《中国人才报告2005年》,人民出版社,2005年出版。
- [21]郑晓明:《人力资源管理到论》,机械工业出版社,2005.5
- [22]顾沉珠:《人力资源管理实力》,复旦大学出版社2005.9
- [23]苏列英、李广义《人力资源管理》,西北工业大学出版社,2003.4
- [24]罗瑾琰:《企业绩效的人力资源整合》,同济大学出版社,2000.9
- [25]胡八一:《人力资源规划实务》,北京大学出版社,2008.1
- [26]胡君辰:《人力资源开发与管理》,复旦大学出版社,2004.10
- [27]高占峰:《最新人力资源管理制度范本大全》,蓝天出版社,2005.7
- [28]章达友:《人力资源管理》,厦门大学出版社,2005.8
- [29]陈敏:《基于产业结构框架下的安全岗位人力资源配置研究》云南财经大学出版社,2008.4
- [30]萧鸣政:《中国政府人力资源开发与概念》—北京:北京大学出版社,2004
- [31]李声孔:《人力资源发展》,中国税务出版社,2005
- [32]周楠:《人力资源优化配置与企业竞争优势的理论研究及实证》,内蒙古工业大学企业管理,2006
- [33]赵玉勤:《知识经济条件下的人力资本问题研究》,湖北科学技术出版社,2002.10
- [34]杨蓉:《人力资源经济学》,中国物资出版社,2001.9
- [35]胡蓓:《人力资源开发与管理》,华中和技大学出版社,2005.5
- [36]廖洪元:《人力资源管理理论与实务》,电子科技大学出版社,1995
- [37]姚裕群:《人力资源管理》,中国人民大学出版社,2005

- [38]崔保华：《人力资源整合精华读本》，安徽人民出版社，2002.1
- [39]赵秋成：《人力资源开发研究》，东北财经大学出版社，2001.1
- [40]萧鸣政：《人力资源开发与管理在公共组织中的应用》，北京大学出版社，2005.9
- [41]梁裕楷：《人力资源开发与管理》，中山大学出版社，1999.5
- [42]徐晓华：《关于人力资源市场化配置的理论与现实思考》，华中师范大学，2004
- [43]应鹰：《中国高校人力资源配置过程的博弈分析》，浙江大学，2003
- [44]李红梅：《国有企业中人力资源配置的分析研究》，中国水运，2007
- [45]安鸿章：《如何实现企业人力资源的合理配置》，Chinalabor HR 管理专栏管理方略，2007
- [46]李秀栋：《农发航人力资源配置与管理存在问题及对策分析》，广西金融研究，2006
- [47]孟画：《加入WTO对公共热力资源配置的影响与对策》，人力资源开发司行政学院学报，2001
- [48]谭元发《编辑理论在企业人力资源配置中的应用》，技术经济与管理研究，2003
- [49]李辉、丁刚：《公务员职位的稀缺性与人力资源配置》，行政论坛，2005
- [50]张凌云：《中国科技人力资源配置分析》，特别关注，2006
- [51]Mandy L. Desimone, Jon M. Werner, David M. Harris 《Human Recourse Development》，清华大学出版社，2005
- [52]Gary Dessler 《Human Resource Management》，北京：中国人民大学出版社，2005
- [53] Rt L. Mathis, John H. Jackson, Human Resource management: Essential Perspective, 经济科学出版社，2004
- [54]Luis R. Gomez—Mejia, David B. Balkin, Robert L. Cardy. Managing Human Resource (Fourth Edition), 中国人民大学出版社，2004.

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.